

Tool

Wertschöpfungsorientiertes Modell der Organisationsanalyse

Von Dr. Andreas Wenger

www.organisationsdesign.ch

Was eine Organisationsanalyse ist

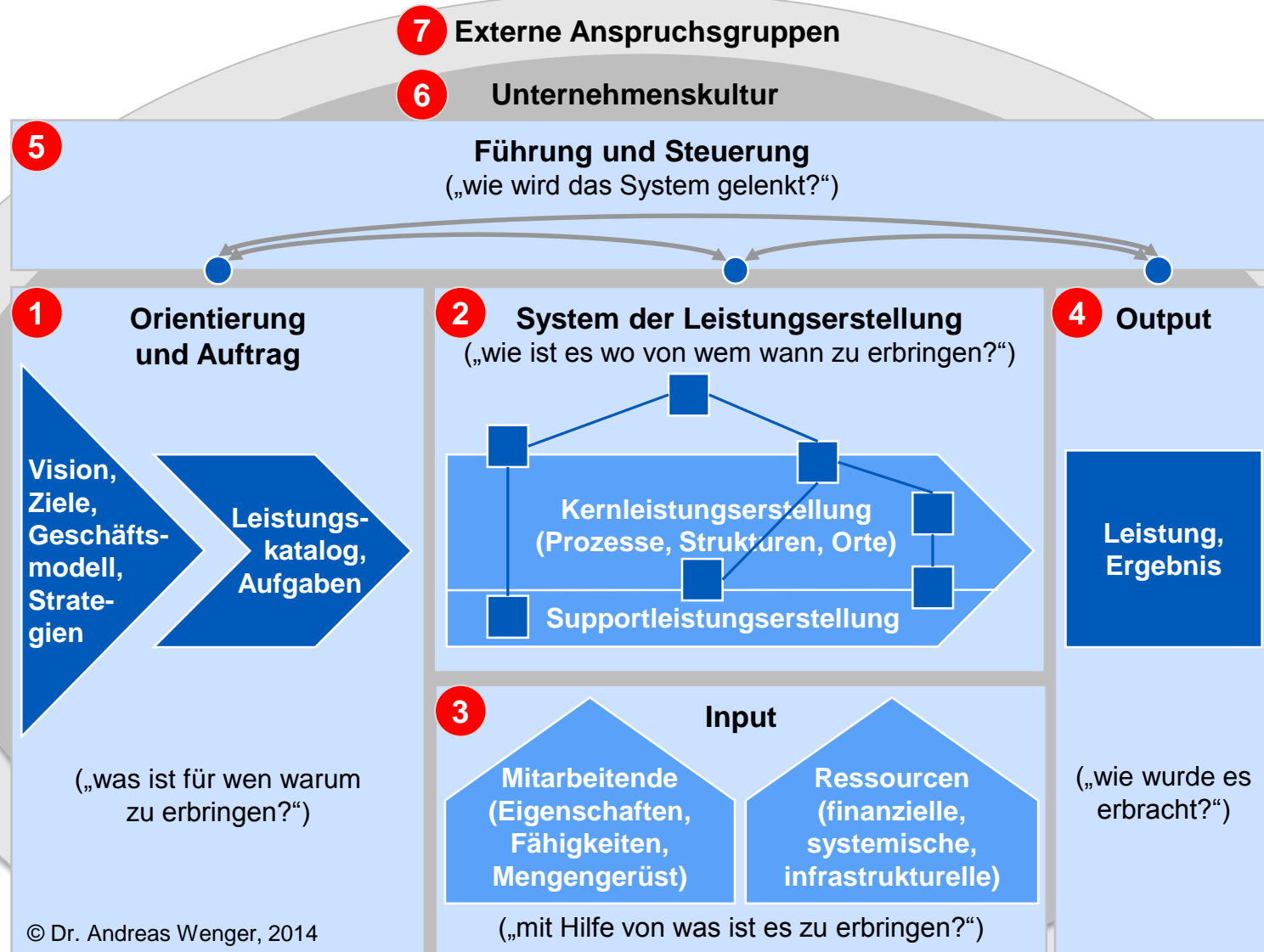
Eine Organisationsanalyse ist

- ein umfassender, systematischer Prozess,
- der jene Organisationsmerkmale erfasst, beschreibt und bewertet,
- die für das Funktionieren einer Organisation und ihre Effektivität wichtig sind.

Es stehen immer organisierte Bedingungen und die daraus resultierenden Konsequenzen im Zentrum der Analyse.

Unter einem wertschöpfungsorientierten Fokus werden in einer Organisationsanalyse folgende Felder systematisch erfasst, beschrieben und beurteilt:

- 1 Orientierung und Auftrag (die «normativ-strategische Basis des Systems»)
- 2 System der Leistungserstellung (der zentrale «Transformationsmechanismus»)
- 3 Input (die für die Leistungserstellung nötigen «Ressourcen»)
- 4 Output (durch die Leistungserstellung erzielte «Leistung» bzw. «Ergebnis»)
- 5 Führung und Steuerung (das eingesetzte System der «Lenkung»)
- 6 Unternehmenskultur (der «Wahrnehmungs-, Denk- und Verhaltensrahmen»)
- 7 Externe Anspruchsgruppen (die relevanten «Interaktionspartner»)



Wertschöpfungsorientiertes Modell der Organisationsanalyse



transformaconsulting

www.organisationsdesign.ch

Dr. Andreas Wenger

Direkt: +41 43 222 58 40

Mobil: +41 78 635 88 84

andreas.wenger@transforma.ch

Transforma AG
Hottingerstrasse 17
CH-8032 Zürich
Schweiz
